

# Tejiendo Vínculos

## PRESENTACIÓN

En el marco de la implementación del Programa de Graduados Tejiendo Vínculos, la Fundación Universitaria Claretiana-Uniclaletiana, viene desarrollando acciones encaminadas a fortalecer el seguimiento y el vínculo con los graduados; en este orden de ideas, desde el eje de comunicación y relacionamiento con los graduados, se propone mantener una relación constante con el graduado a través de diferentes estrategias, como lo son las redes sociales, los boletines informativos, el periódico virtual, la página web y los correos electrónicos.

Esta segunda edición del periódico Hilando Saberes, tiene como tema central las experiencias de vida y de proyectos de emprendimientos exitosos que son relatados y protagonizados por los graduados en distintos ámbitos de la vida social, comunitaria y laboral. De igual forma se hace un reconocimiento a los graduados con mejores promedios académicos de los últimos tres años y finalmente se presentarán las acciones estratégicas que se vienen desarrollando en el marco del Programa de Graduados durante el año 2021.



## Acciones del Programa de Graduados

# Tejiendo Vínculos

La Uniclaletiana, promueve profesionales de excelente calidad humana y alto grado de compromiso social, sobre una base ética, moral, filosófica, humanística y científica, dotándolos de una conciencia crítica e innovadora frente a la sociedad que los rodea, de manera que esto les permita actuar responsablemente frente a los requerimientos, cambios y tendencias del mundo contemporáneo. En este sentido, dicho Programa se preocupa por fortalecer la relación entre la Fundación Universitaria Claretiana y sus graduados, con el propósito de sostener un vínculo perdurable en el tiempo, a través del desarrollo de actividades de docencia, investigación y extensión.

Durante el año 2021, se han venido implementando acciones estratégicas que contribuyen a sostener el vínculo de los graduados con la institución y a la realización de este seguimiento, a través de distintas actividades.

### Intermediación laboral Bolsa de empleo.

La bolsa de empleo de la Uniclaletiana nace de la necesidad de apoyar a los graduados de sus distintos programas en la búsqueda de oportunidades laborales. A la fecha, nos encontramos en la gestión de vincular el mayor número de graduados inscritos en este portal; además, la participación de 270 empresas y 483 ofertas laborales de las cuales ya fueron ocupadas 99; es decir contamos con 384 ofertas laborales activas.

Dentro de las acciones que se realizan en aras del fortalecimiento de la bolsa de empleo se resalta el envío constante de comunicaciones y campañas sobre el portal de empleo a todos los graduados de pregrado y posgrado de la universidad, así como a estudiantes de

últimos semestres, en aras de que puedan registrar sus hojas de vida y acceder a dicha bolsa. De igual forma se ofertan sitios de prácticas, para aquellos estudiantes que se encuentran en esta fase académica.

Graduada(o) continúa "Tejiendo Vínculos" y haz parte de la Bolsa de Empleo Uniclaletiana

**Registra tu Hoja de Vida**  
**¡Es fácil y gratis!**

Invita: Programa de Graduados "Tejiendo Vínculos" Uniclaletiana  
graduados@uniclaletiana.edu.co  
Sujeto a Tratamiento de Datos

Uniclaletiana  
Fundación Universitaria Claretiana

www.uniclaletiana.edu.co

**Registra tu Hoja de Vida**  
**¡Es fácil y gratis!**

1. Accede a <http://portaltrabajo.uniclaletiana.edu.co/>
2. Da clic en el botón "REGISTRE SU HV GRATIS AQUI"
3. Debes diligenciar el formulario con todos los datos y los campos que aparecen con un asterisco (\*), son de obligatorio diligenciamiento. A sí mismo, debes anexar los certificados de estudio.
4. Da clic en Guardar y continuar.
5. Ten en cuenta que... Al terminar el proceso de registro de la hoja de vida de manera exitosa, podrás acceder a las ofertas exclusivas de empleos según tu perfil profesional.
6. Si fuiste seleccionada (o) para ocupar una vacante, te solicitamos informes al Programa de Graduados Uniclaletiana "Tejiendo Vínculos" (Ext. 112)

Info: graduados@uniclaletiana.edu.co

Uniclaletiana  
Fundación Universitaria Claretiana

Este proceso se realiza, cumpliendo a lo establecido en la Ley Estatutaria 1581 de 17 de octubre de 2016, de forma tal que solicitamos respetuosamente su consentimiento para el tratamiento de sus datos personales. Si necesita mayor información comuníquese al Ext. 112

www.uniclaletiana.edu.co

Link de acceso a la bolsa de empleo:  
<https://jobboard.universia.net/uniclaletiana>

## Actualización profesional.

La oficina de graduados viene realizando una serie de capacitaciones y conferencias titulada Ciclos de formación Hilando Saberes, cuyo propósito es la actualización profesional y generar espacios de diálogo, reflexión y análisis de situaciones que suelen presentarse en el ejercicio profesional. Esta estrategia aborda aspectos como los distintos puntos de vista y los retos que se deben afrontar en el cambiante mercado laboral; además, brinda a los graduados herramientas que fortalecen y enriquecen su perfil profesional, al incluir temáticas relacionadas con el saber saber, el saber ser y el saber hacer de los profesionales en las diferentes disciplinas que ofrece Uniclaretiana. De hecho, esto permite identificar cuáles son las nuevas tendencias y exigencias del mercado laboral y las necesidades de formación de los graduados.

Estos ciclos de formación son desarrollados por un equipo de talento humano altamente calificado, que de forma objetiva y subjetiva abordan distintos temas, buscando generar debates académicos que finalmente terminan por fortalecer el ejercicio profesional. Se hace uso de todas las herramientas ofimáticas disponibles de tal forma que se puede tener una óptima interacción y por supuesto, una actualización de los diferentes conocimientos. La Uniclaretiana, ha contado con la participación de 2271 graduados de todos sus programas de pregrados y posgrados. Los temas tratados han sido de gran acogida por parte de los participantes, quienes siempre están con la expectativa de las agendas para las nuevas conferencias.

## Impactos de los ciclos de formación “Hilando Saberes”

### Impacto de los ciclos de formación Programa de Psicología

Dizzy Yomatzky Moya Quesada  
Docente del Programa de Psicología

En el mes de abril del presente año, se dio inicio al Primer Ciclo de Formación a Graduados del Programa de Psicología, permitiendo con esto la apertura a un espacio de actualización con temas de interés que fueron seleccionados previamente a partir de las

necesidades existentes de cada uno, tras su paso por la institución.

Desde el primer encuentro, la aceptación fue positiva y los contenidos aportados les han permitido afianzar los conocimientos sobre temas particulares. La participación durante su desarrollo permitió evidenciar el claro interés de parte de los graduados.

En esta dinámica han sentido que la Universidad les sigue acogiendo, que se ha preocupado por tenerlos cerca y hacerles sentir que siguen siendo parte fundamental de ella, pues pueden participar en sus espacios de toma de decisiones administrativas, donde les ha dado un lugar de importancia. Aún más, sigue ofreciéndoles posibilidades para formarse y para entregarles conocimiento sin ningún costo, abonando así a su formación profesional.

Cada encuentro de graduados de Uniclaretiana les genera siempre altas expectativas; esto hace que su motivación sea evidente siempre que se les extiende una nueva invitación a participar en estos espacios diseñados especialmente para ellos.

Actualmente se han desarrollado 4 de los encuentros programados, en los que se han tratado lo siguientes temas:

- Hoja de vida, currículo y entrenamiento para entrevistas en procesos de selección
- “Entre Colegas” intercambio de saberes y experiencias entre estudiantes de práctica y egresados
- Dilemas Éticos
- Primeros auxilios psicológicos.

Los encuentros contaron con la participación de 118 graduados.

Cada tema visto les ha dejado grandes enseñanzas, abriendo cada vez más sus posibilidades de comprender y de poner en cada una de sus experiencias de prácticas laborales todo aquello aprendido.

Con cada sesión el compromiso de asistir se vuelve tan personal, como ese amor por la institución, por el programa y por la formación recibida, producto de un sentido de pertenencia adquirido por la Uniclaretiana, que los hace sentir, vivir y valorar cada espacio preparado para ellos, lo que fortalece su fidelidad a

asistir a cada uno de estos encuentros, resaltando así ese amor y compromiso por su vocación profesional.

Uniclaretiana  
Fundación Universitaria Claretiana

15 Años

Ciclo de formación para **graduados (as)**

## HILANDO SABERES

desde la **Psicología**

- **Hoja de vida, currículum y Entrenamiento para entrevistas en procesos de selección**  
16 de abril
- **“Entre Colegas” intercambio de saberes y experiencias entre estudiantes de práctica y egresados.**  
30 de abril
- **Dilemas éticos**  
21 de mayo
- **Intervención interdisciplinaria en y desde las comunidades**  
23 de julio
- **Primeros auxilios psicológicos**  
20 de agosto
- **Prueba de eficiencia y eficacia laboral**  
17 de septiembre
- **Emprendiendo desde la psicología**  
22 de octubre

2021 6:00 p.m. 8:00 p.m.

Conexión por **zoom** <https://uniclaretiana.zoom.us/my/sala10>

[www.uniclaretiana.edu.co](http://www.uniclaretiana.edu.co)

### Impacto de los ciclos de formación Programa de Trabajo Social

Adriana Samboni Vallejo  
Docente del Programa de Trabajo Social

En el año 2020 se iniciaron los ciclos de actualización profesional del Programa de Trabajo Social, realizándose diez capacitaciones con los temas de familia, género, arte y herramientas de atención psicosocial, a las que asistió un promedio de 667 personas entre graduados y egresados.

Por otra parte, durante el 2021 se realizaron ocho capacitaciones en temas de interés para la praxis de los trabajadores sociales. Entre ellos, el rol del Trabajador Social en sus diferentes campos de intervención profesional en salud, organizacional, educativo y comunitario. También se desarrollaron temas

específicos como la prevención de violencias basadas en género; la prevención y atención del consumo de sustancias psicoactivas; atención integral al adulto mayor y la prevención del maltrato infantil.

Durante este año asistieron a los ciclos de actualización profesional 468 graduados y egresados, ampliando con ello sus saberes teórico-prácticos y sus competencias en favor de su desempeño en el mundo laboral. Durante los encuentros se recogieron sus voces; en dicho ejercicio mencionaban que estos ciclos son importantes en tanto, logran aportar herramientas metodológicas, pedagógicas, lúdicas y artísticas para potenciar los procesos de transformación social en las diferentes regiones del país donde están inmersos. De igual manera, mencionan que el participar de estos ciclos de actualización, les aporta elementos necesarios para la discusión sobre los procesos sociales a los cuales están vinculados; estos los invitan hacia la reflexión y al quehacer efectivo, eficaz y propositivo en sus entornos laborales.

Finalmente puede mencionarse que entre el 2020 y el 2021 participaron 1.135 graduados y egresados en los ciclos de actualización profesional.

Ciclo de Formación para **GRADUADAS (OS)**

## HILANDO SABERES

desde el **Trabajo Social**

- **Metodología de Arte Psicosocial**  
Marzo 04
- **Propuesta de Intervención Comunitaria**  
Corporación Viviendo  
Marzo 11
- **El rol del Trabajador Social en Salud**  
Marzo 18
- **Problemática de Consumo de Sustancias Psicoactivas y rutas de atención**  
Marzo 25

Conexión por **zoom** <https://uniclaretiana.zoom.us/my/sala10>

Uniclaretiana  
Fundación Universitaria Claretiana

Apoya: Tejiendo Vínculos - Programa de Graduados



Ciclo de formación para **graduados (as)**

## HILANDO SABERES

desde el **Trabajo Social**

- **Trabajo Social en el ámbito organizacional**  
8 de abril
- **Rol del Trabajador Social con el adulto mayor**  
15 de abril
- **Prevención y atención de Violencia de género**  
22 de abril
- **Prevención del maltrato en niñas y niños**  
29 de abril

2021 7:00 p.m. 8:30 p.m.

Conexión por **zoom** <https://uniclaletiana.zoom.us/j/my/sala10>

[www.uniclaletiana.edu.co](http://www.uniclaletiana.edu.co)

### II Congreso Internacional de Ingenierías. Retos y desafíos digitales para la seguridad de la información y la gestión empresarial

Hasler Gamboa Berrio - Administrativo

La Facultad de Ingenierías de la Fundación Universitaria Claretiana-Uniclaletiana, a través de sus programas de Ingeniería de Sistemas e Ingeniería Industrial, organizó el II Congreso Internacional de Ingenierías. Retos y desafíos digitales para la seguridad de la información y la gestión empresarial, cuyo propósito fue generar espacios de diálogos, intercambios, reflexión y análisis de prospectivas en gestión e innovación empresarial, acorde a los nuevos retos de la era digital, seguridad informática y gestión de la información apoyada en herramientas TIC y nuevas habilidades para la inserción laboral en el post Covid-19, orientadas a ofrecer a las empresas, metodologías y herramientas eficientes para una adecuada gestión de las organizaciones en el escenario de post pandemia.

En tal sentido, este congreso se llevó a cabo los días 29 y 30 de abril del presente año en la modalidad virtual

y de forma gratuita; actividad que contó con el apoyo estratégico de personal TIC mediante la plataforma Zoom.

Este evento académico fue un espacio dirigido a la comunidad educativa de Uniclaletiana y a todas las personas e instituciones aliadas, quienes en términos generales ven en los retos y desafíos abordados en el Congreso, una oportunidad de mejora hacia el futuro inmediato que se vive desde las nuevas realidades.

Los ejes temáticos desarrollados durante el evento fueron:

- Seguridad: Seguridad informática / Seguridad de la información empresarial.
- Innovación: Gestión e innovación empresarial en el escenario Post Covid-19 y herramientas TIC para la gestión de la información
- Emprendimiento e inserción laboral: Nuevas habilidades para la inserción laboral en escenarios Post-Covid-19 y Emprendimiento.

El evento contó con ocho ponentes y dos talleristas, de diversas latitudes incluyendo a España, Panamá y Colombia, tal como se detalla a continuación:

- Conferencia 1 Contraseñas, que fue impartida por Santiago Bernal.
- Conferencia 2 Hacker Black Hat-Gestión de riesgo cibernético en las empresas, desarrollada por Juan David Correa.
- Conferencia 3 El maestro de las mascotas (Comando y control), dinamizada por Hubert Demercado.
- Conferencia 4 Emprendimiento, un juego de emociones e innovación, moderada por Bismarck Aragón Andrade.
- Conferencia 5 El factor humano en la dirección de personas, desarrollada por Andrew Moreno.
- Conferencia 6 Habilidades claves en la era post Covid-19, impartida por Antonio Fernández Carracedo.
- Conferencia 7 Herramientas Google para la gestión de la información, presentada por Robert Sneyder Moreno.
- Conferencia 8 Candy innovation model managing the dealflow of innovation, presentada por Josep Miguel Pique Huerta

Además de estas conferencias, se realizaron los siguientes dos talleres:

Tejiendo vínculos

Prospectiva post Covid-19, impartido por Alejandro Arango Correa.

Criptografía simétrica y asimétrica, presentado por Yeison Bejarano.

Este II Congreso internacional de ingenierías. Retos y desafíos digitales para la seguridad de la información y la gestión empresarial tuvo un impacto positivo en la comunidad académica, de modo que sirvió para fortalecer los conocimientos en estos campos. Además, de contar con un total de 358 inscritos al evento, se dio una asistencia promedio por videoconferencia de 288 personas. En el registro de asistencia se evidencia un total de 673 participantes durante todo el evento. Además, esta iniciativa contribuyó en el fortalecimiento y actualización académica de nuestro cuerpo estudiantil y docente, con temáticas y tendencias actuales en torno al ejercicio profesional de las Ingenierías de Sistemas e Industrial, con ponentes de talla nacional e internacional.

Por otra parte, el evento generó voluntad e interés de firmar convenios con la universidad de La Salle (Barcelona) para movilidad estudiantil y docente; este paso es un gran aporte a la promoción de nuestros Programas en el contexto local e internacional.

Uniclaretiana Fundación Universitaria Claretiana 15 Años

Ciclo de formación para **graduados (as)**

## HILANDO SABERES

desde las **ingenierías**

- **II congreso internacional de ingenierías "Retos y desafíos digitales para la seguridad de la información y la gestión empresarial"**  
29 y 30 de abril de 2021
- **Manejo avanzado en herramientas Ofimáticas (Excel, Word, Prezi)**  
23 de junio de 2021
- **Tendencias en Logística**  
26 de agosto de 2021
- **Taller de Creación de Empresa**  
9 de septiembre de 2021
- **Creación de Páginas Web**  
28 de octubre de 2021

2021 6:00 p.m. a 8:00 p.m.

Conexión por **zoom** <https://uniclaretiana.zoom.us/j/sala10>

[www.uniclaretiana.edu.co](http://www.uniclaretiana.edu.co)

Cabe anotar que los graduados participantes de los ciclos de formación, fueron en total 2271.

## Comunicación y relacionamiento

### Encuentro de graduados.

Cada año Uniclaretiana celebra este vital encuentro con el ánimo de brindar un espacio en el que los graduados de todos los programas académicos de pregrado y posgrado, se reencuentren, cuenten sus experiencias y estrechen sus vínculos. El encuentro del año 2021, abordó como tema principal la conferencia Retos y desafíos de los profesionales para la incursión en el mundo laboral. La virtualidad como nuevo escenario desde el enfoque social y académico; dicho encuentro se llevó a cabo el día 11 de septiembre del año 2021, y contó con la participación de 345 graduados. Su implementación busca mostrar aquello a lo que se enfrentarán los profesionales en el cambiante mercado laboral y en especial las novedades referidas a la presencia de la pandemia del Covid-19. Dadas las circunstancias, en su desarrollo fueron vitales las interacciones virtuales, tal como se han venido implementando a nivel mundial durante los últimos años. Como un dato importante, en este encuentro se homenajeó a aquellos graduados que durante los últimos dos años se destacaron por su promedio académico al momento de la graduación, así como también aquellos que por sus acciones sociales se convirtieron en agentes generadores de cambio en los contextos donde se realizan personal y profesionalmente.

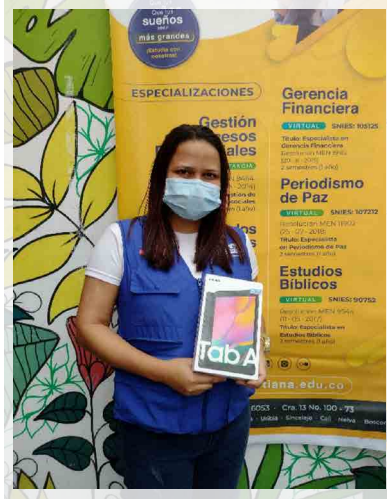
En este encuentro se realizó la rifa de espectaculares tablets, las cuales fueron entregadas a cada uno de los ganadores de la sede principal Quibdó y los Centros de Atención Tutorial de Cali, Medellín, Pereira, Bogotá, Uribia, Bosconia, Barranquilla y Sincelejo.

#### JORGE LUIS BLANCO JULIO

Graduado de la Especialización de Gestión de Procesos Psicosociales del Cat de Barranquilla.



**KELLY PATRICIA MARRIAGA BENAVIDEZ**  
(Especialización en Gestión de Procesos Psicosociales)



**FIGORELA ESTHER BOVE**  
(Especialización en Gestión de Procesos Psicosociales)



**ENY LUZ BERMÚDEZ**  
(Especialización en Gestión de Procesos Psicosociales)



**CARMEN YESSICA LEUDO** (Graduada del programa de Psicología, sede principal Quibdó)



**RAQUEL REVELO AGUIRRE**  
(Graduada del programa de Trabajo social Cat Cali)



**ÁLVARO ANDRÉS MARÍN** (Graduado del programa de Teología Cat Medellín)



**MARICELLY GUILOMBO TROYANO**  
Graduado del Programa de Trabajo Social del  
Cat de Neiva



**MARÍA DEL CARMEN BORRERO PALACIOS**  
Graduado del Programa de Trabajo Social del  
Cat de Cali



**JOSÉ ALEJANDRO ESTUPIÑÁN DUARTE**  
Graduado del Programa de Gerencia Financiera del  
Cat de Bogotá



**JENNY VANEGAS**  
Graduado del Programa de Trabajo Social del  
Cat de Pereira



## Comunicación.

A través de las diferentes estrategias de comunicación como son la página web, el correo electrónico, las redes sociales, los boletines informativos y el periódico virtual de graduados, se mantiene un vínculo constante con los graduados, enviándoles constantemente información relacionada con la actualización profesio-



nal, celebración del día del graduado, periódico virtual del graduado, convenios y beneficios, eventos de extensión, bienestar universitario, acceso a los servicios institucionales, ofertas laborales, actualización de datos, entre otros.

## Periódico Virtual de graduados

Periódico virtual de graduados Tejiendo Saberes es una publicación coordinada desde la Oficina de Graduados que ha nacido como respuesta a una necesidad sentida entre los egresados. Al tener como objetivo fortalecer el vínculo entre los graduados y Uniclaretiana, busca saber en tiempo real el impacto que está generando ese actuar de sus profesionales en el mundo laboral y social. Es necesario destacar desde esta publicación periódica, todas las acciones que vienen generando cambios para los escenarios en que se desenvuelven los egresados, quienes protagonizan experiencias significativas e iniciativas empresariales de gran impacto.

Actualmente se viene trabajando en nuevas ediciones y para este efecto ha sido necesario todo un proceso organizado de generar convocatorias entre los graduados de pregrado y de posgrado de la universidad. Desde sus quehaceres, esta comunidad específica permite que sean conocidas por otros las experiencias que han vivido en su vida profesional, permitiéndose no solo analizarlas, sino también guardarlas para la memoria institucional a través de su publicación. Tal ejercicio permite además mantener informada a toda la comunidad académica Uniclaretiana, del actuar de sus profesionales. En definitiva, busca resaltar el espíritu humanista claretiano tal como ha sido inculcado durante todo aquel proceso formativo profesional institucional; así como también aquellos que por sus acciones sociales se han convertido en agentes generadores de cambio en los contextos donde se realizan personal y profesionalmente.

La segunda edición del periódico virtual 2021, tiene como principales ejes:

1. ¿Cómo se ha hecho vida el humanismo claretiano en su ejercicio profesional y personal? Contar a través de una narración inédita, esa experiencia significativa

enmarcada en el humanismo claretiano; teniendo en cuenta cualquiera de sus enfoques:

- Uniclaretiana Universidad de Región
- Uniclaretiana universidad de Frontera
- Uniclaretiana universidad de la Paz
- Uniclaretiana Universidad Humanista
- Uniclaretiana Universidad Intercultural

2. Si como graduada o graduado tienes una experiencia de emprendimientos, compártela; así otros graduados la conocerán y podrán aprovecharla como referencia.

3. Describa con una frase lo que para usted significa Uniclaretiana. “Uniclaretiana es ...”

## Seguimiento y la relación con los graduados.

La Fundación Universitaria Claretiana, cuenta con un documento rector en materia de Política de Graduados (Acuerdo Superior N.º 003 de mayo 5 de 2014) y en su Estatuto General, en el artículo 44, reconoce a los graduados como el cuarto estamento de la comunidad educativa Uniclaretiana y los faculta para elegir y ser elegidos como representantes a los Consejos Superior, Académico y de Facultad; en el Reglamento de Bienestar Universitario, en los artículos 34 y 35 del Título VI, define al graduado como el resultado del cumplimiento de la misión institucional; en consecuencia, espera que sea un profesional idóneo, integral, ético en su conducta, respetuoso de la dignidad humana, sensible y responsable ante la situación social, reconocedor de la diferencia, creador de nueva conciencia y gestor del cambio, promotor de la paz y proyección social acorde con los tiempos, las culturas y el Evangelio.

La Fundación Universitaria Claretiana tiene como objetivo el aseguramiento continuo de la calidad y en este sentido acoge lo señalado por el Ministerio de Educación Nacional en relación con el tema de graduados y la normativa que posteriormente emane a favor de la pertinencia y calidad de los programas donde egresan nuestros estudiantes.

Nos proponemos entonces fomentar el vínculo permanente del graduado con la institución y brindarle



el respaldo para desarrollar entre otras las siguientes actividades:

- Organizar su propia asociación, local, regional o nacional.
- Elegir y ser elegidos como integrantes de los Consejos de Facultad, Académico y Superior y demás instancias institucionales de acuerdo con la reglamentación vigente.
- Participar en las actividades académicas a nivel de postgrado o de educación continua.
- Disfrutar de los servicios y beneficios del Bienestar Universitario.
- Beneficiarse de la oferta laboral de la Fundación Universitaria Claretiana.

### Calidad de programas académicos y relación con el graduado.

Para reconocer la calidad de los programas académicos para profesionales, técnicos y tecnológicos, así como el desempeño laboral de sus graduados, se mide la calidad de la formación que recibieron en sus respectivos programas a través de:

- Índice de empleo entre los graduados por programa académico.
- Graduados de cada programa que forman parte de comunidades académicas, de asociaciones científicas, profesionales, tecnológicas, técnicas o artísticas, y del sector productivo y financiero, en el ámbito nacional o internacional.
- Graduados del programa que han recibido distinciones y reconocimientos significativos por su desempeño en la disciplina, profesión, ocupación u oficio correspondiente.
- Apreciación de empleadores sobre la calidad de la formación y el desempeño de los graduados del programa.

### Estrategia de seguimiento al graduado

La Fundación Universitaria Claretiana acoge la estrategia diseñada por el Ministerio de Educación Nacional y el Observatorio Laboral para la Educación (OLE) en relación con el seguimiento del graduado en tres dimensiones: capacidades laborales, ingresos económicos y estudios de posgrados.

Los estudios de seguimiento a graduados permiten analizar la relación entre las competencias adquiridas con la educación superior, técnica, tecnológica y las requeridas por los empleadores, con el fin de comprender los procesos de transición al mercado laboral de los graduados de la educación superior, técnica y tecnológica

En este proceso se aplican cuatro encuestas: una al momento de graduarse; otra un año después; la siguiente al tercer año y la última al quinto año. Cada una de estas alimenta el sistema de información del Observatorio Laboral para la Educación en Colombia y contribuye así a entregar información de interés a estudiantes, Instituciones de Educación Superior, investigadores y al sector productivo.

### Actividades complementarias para la estrategia de seguimiento.

- Aplicación de instrumentos diseñados para la actualización de las bases de datos y la caracterización socio-familiar del graduado.
- También se utilizan las redes sociales, blog, mail, boletín electrónico y la página web de la institución para una comunicación y vínculo permanente con el graduado.
- Se aplica el Instrumento para medir el impacto del graduado en el medio, desde el acceso y la satisfacción en su empleo actual, aportando las mediciones de los factores definidos para la autoevaluación institucional y nutriendo los procesos de autoevaluación y acreditación.
- A través del Instrumento para conocer la percepción del sector empresarial, se aporta a la valoración del impacto del graduado en el medio y se permite conocer la percepción del sector empresarial respecto al cumplimiento de la misión institucional y desde esto, adoptar sus sugerencias para el desarrollo curricular de los programas.

Este componente se encamina a la realización de estudios y encuestas que permitan realizar evaluación, seguimiento y mejora de los procesos académicos y administrativos de la universidad. En este orden de ideas se realizan:

- Encuestas que van desde el momento cero hasta el momento cinco.
- Estudios para medir el impacto de los graduados de los programas académicos en el sector externo.

- Estudios para medir la satisfacción de los graduados sobre la formación recibida.

La Uniclaletiana ha dispuesto los siguientes instrumentos para el seguimiento mediante encuestas a los graduados:

#### Estudiantes de pregrado.

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSexJyPXtMXf4p8CnJQndrzIuvNNWtuqIskgnw-46r3ptcXFDg/viewform>

<https://forms.gle/tYSx4aFGyGZ6n3pf7>

<http://encuestasole.mineducacion.gov.co/hecaa-encuestas/content/graduados/login.jsf>

#### Estudiantes de posgrados:

<https://es.surveymonkey.com/r/Posgrados-0>



## Estudios de percepción de los graduados sobre la formación recibida y estudios de impacto al sector externo.

Estos estudios se fundamentan en conocer la percepción que tienen los graduados sobre la formación recibida en la Fundación Universitaria Claretiana-Uniclaletiana, con el propósito de identificar oportunidades de mejoramiento para los programas en lo que respecta a la formación integral y calidad.

Los estudios de percepción, muestran que los graduados se encuentran muy satisfechos con la formación recibida durante su paso por la Uniclaletiana, en este sentido recomendarían a la universidad, a los externos que quieran ingresar algunos de sus programas.

¿Le recomendaría su institución a alguien que quiera estudiar educación superior?

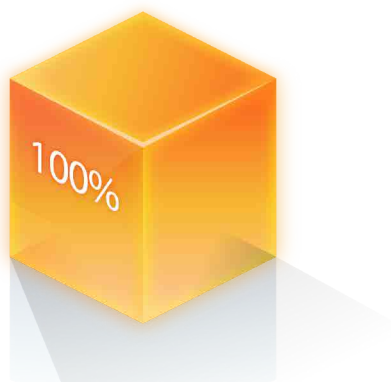


Fuente: Estudios de Percepción Programa de Graduados 2021.

Mediante los estudios de impacto del sector externo, se busca conocer la percepción de los empleadores o jefes directos de los graduados en cuanto al desempeño profesional de los mismos; esto tiene como fin alimentar los planes de mejora continua, de modo que se permita fortalecer el programa académico en términos de su calidad y pertinencia.

Es bueno precisar que muchos países del mundo están en proceso de crecimiento y desarrollo económico, lo que lleva a la exigencia de profesionales competentes, idóneos, creativos, capaces de desempeñar su labor en cualquier parte. Estos estudios nos dejan la certeza de saber que los empleadores o jefes directos de los graduados se encuentran muy satisfechos con la labor desempeñada por los profesionales de la Uniclaretiana como lo muestra el siguiente gráfico.

¿Recomendaría a los graduados de la Uniclaretiana para trabajar dentro o fuera de su organización?



Fuente: Estudios de Percepción Programa de Graduados 2021.

## Actualización de base de datos de los graduados.

Es necesario que mediante los sistemas de información con que cuenta la Uniclaretiana, se mantengan actualizados los datos acerca de los graduados. Este proceso debe ser realizado, dando cumplimiento a la ley 1581 de 2012, de protección de datos. En la siguiente imagen se muestra una de las estrategias creadas para este propósito:

**Ingresa al siguiente link:** <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScsCLKwAenM18-m1DVfXpp8yF8uXzgCywsIOm82dgg-uqIHkg/viewform>



## Participación de graduados.

Es de suma importancia que los graduados participen en los procesos universitarios y en los órganos colegiados de la IES, como lo son sus comités:

- Consejo Superior.
- Consejo de Facultades, escuelas e institutos.
- Comité de graduados.
- Comités Curriculares.
- Comité de Extensión e Investigación.
- Plan de Desarrollo Institucional.

En concordancia con lo anterior la Uniclaretiana ha promovido la creación de instancias para estos fines, como lo son la Red de Graduados y el Comité de Graduados.

## Red de graduados.

La red de graduados Tejiendo Vínculos nace con el fin de generar procesos de articulación para el seguimiento, la actualización de datos, el fomento de la empleabilidad, el mejoramiento del bienestar de los graduados, la promoción de la actualización

profesional y el fortalecimiento del vínculo permanente entre el graduado con la institución en la tarea de ofrecerles el respaldo para un ejercicio profesional que aporte significativamente a la transformación de sus contextos.

Esta red la conformarán todos los graduados de los diferentes programas de pregrado y posgrado de Uniclaretiana. En el momento se desarrolla una dinámica de reuniones de comités operativos en que los graduados participan de la dinámica, las actividades, el seguimiento y de la promoción de nuevas propuestas que contribuyan a su mejor estar.

## Comité Operativo de graduados.

El comité operativo de graduados tiene la tarea de realizar el seguimiento a las políticas, proyectos y actividades que se desarrollan en pro de los mismos; sesiona con una periodicidad de dos meses y funciona como un órgano de toma de decisiones. El Comité viene generando un impacto positivo en la medida que promueve una dinámica de diálogo, reflexión y proyección referente a la promoción y seguimiento de los graduados. En este espacio participan las jefaturas de programas, los decanos de facultad, el Representante de los graduados, un delegado de los Centros de Atención Tutorial, el área de Comunicaciones, la Dirección de Extensión, Autoevaluación y Acreditación.

## Estadísticas Graduados por Programas de Pregrado y Posgrados

A la fecha, la Uniclaretiana cuenta con un total de 3667 graduados, tal como se detalla en las siguientes tablas:

### Pregrado

Programa	Total	Porcentaje
Antropología	61	4%
Ingeniería de Sistemas	46	3%
Ingeniería industrial	13	1%

Licenciatura en Educación Religiosa	22	1%
Psicología	216	14%
Teología	96	6%
Trabajo Social	1090	71%
<b>Total</b>	<b>1544</b>	<b>100%</b>

Programa	Total	Porcentaje
Especialización en Estudios Bíblicos	213	10%
Especialización en Gerencia de Servicios Sociales	671	32%
Especialización en Gerencia Financiera	126	6%
Especialización en Gestión de Procesos Psicosociales	952	45%
Especialización en Métodos y Técnicas de Investigación en las Ciencias Sociales	151	7%
<b>Total</b>	<b>2113</b>	<b>100%</b>

Pregrado	1544
Posgrado	2113
<b>Total</b>	<b>3657</b>