

Seis meses después

EDITORIAL

Hace seis meses, el 12 de marzo del presente año, se publicó en la web de Uniclaretiana la primera nota referente a la situación de emergencia por la pandemia del coronavirus, anunciando una serie de medidas de prevención que debían ser aplicadas por la comunidad universitaria.

VER: <https://uniclaretiana.edu.co/content/medidas-de-prevenci%C3%B3n-y-control-coronavirus>

Se trataba de una circular firmada por el Rector de Uniclaretiana, José Oscar Córdoba Lizcano y por Manuel Beltrán Espitia como Vicerrector Académico y de Investigación, cuyo primer párrafo decía: "Ante la llegada del coronavirus COVID-19 a Colombia, los directivos de la Uniclaretiana siguiendo las indicaciones dadas por las autoridades nacionales; se permiten divulgar las acciones de promoción, prevención e intervención a implementar para contribuir al cuidado de la salud de nuestros empleados, contratistas y comunidad educativa en la sede principal, Regionales y Centros de Atención Tutorial". Y cuyo último párrafo nos recordaba que "al seguir las recomendaciones de autocuidado dadas estás protegiendo a tu familia, compañeros de trabajo, comunidad educativa y a todas las personas presentes en tu entorno social".

Las preocupaciones apenas comenzaban, pues aún no había en Colombia muertos por causa de la pandemia. Pero, acuciosos como siempre, los directivos de Uniclaretiana impartieron instrucciones sobre lavado de manos, limpieza y desinfección de puestos de trabajo, y canales de comunicación en casos de emergencia; así como autorizaron el teletrabajo a viajeros internacionales procedentes de países con incidencia de Covid-19, a quienes hubieran estado en contacto con pacientes diagnosticados y a quienes presentarán síntomas respiratorios. Igualmente, se restringieron

las reuniones presenciales y se recomendó evitar las aglomeraciones; motivo por el cual se suspendieron eventos como ceremonias de grado, tutorías presenciales, foros, congresos, etc. Y se fijó como responsabilidad de los trabajadores y contratistas el lavado constante de manos, taparse la boca en caso de tos o estornudo, asistir a capacitaciones sobre Covid-19 y "evitar temporalmente los saludos de beso, de abrazo o de mano...".

Tales medidas serían confirmadas y reforzadas pocos días después, ya que a partir del 17 de marzo se dio comienzo al trabajo en casa de todo el equipo de Uniclaretiana, se suspendieron las clases presenciales mientras los docentes fortalecían sus habilidades en la enseñanza mediada por TIC, y se adaptaron plataformas para el cambio hacia la virtualidad. La situación del país había empezado a complicarse. Era necesario que Uniclaretiana diera una respuesta adecuada y efectiva.

Hoy, seis meses después de aquellos momentos iniciales de incertidumbre, en Colombia han muerto más de 21.000 personas y el país tiene casi 700.000 casos activos de contagio de Covid-19. El tapabocas se ha convertido en parte del atuendo de todos, lavarse las manos es ya un hábito, el último dígito del documento de identidad se convirtió en un dato relevante.

La mayoría de los integrantes del equipo de trabajo de Uniclaretiana no nos hemos vuelto a ver ni a saludar más que por canales virtuales. No obstante, seguimos siendo un equipo y como equipo hemos trabajado para que Uniclaretiana siga construyendo, "a base de justicia, sociedad" y buscando "en las ciencias luz y orientación"; siempre con una mirada humanista hacia la paz, desde la educación, la cultura y la construcción de región.



Balance general de las acciones de Unicare durante la pandemia Covid - 19

HITOS ESPECIALES

Por: José Oscar Córdoba Lizcano Cmf • Rector Unicare
Septiembre 8 de 2020

*Lo propio del saber no es ni ver ni demostrar,
sino interpretar.*

Michel Foucault.

Hablar de un balance de las acciones de Unicare durante la pandemia Covid – 19, es hablar de un proceso de adaptación que pasa por varias facetas o etapas:

Un **primer momento** de incertidumbre total, rupturas emocionales, conceptuales y hasta existenciales. De la noche a la mañana hubo una ruptura de paradigmas y pareciera que todo quedaba en el aire, no había norte ni dirección hacia dónde ir.

Un **segundo momento** fue el de las preguntas, los interrogantes, las preocupaciones: ¿Qué pasó? ¿Qué vamos a hacer? ¿Cómo lo vamos a hacer? ¿Cuándo lo vamos a hacer? ¿Con quién lo vamos a hacer? Y luego la gran pregunta: ¿Cómo vamos a lograr darle continuidad a la marcha de la institución, a los sueños de tantas personas que han puesto parte de su proyecto de vida en la educación superior y en esta institución?

Un **tercer momento** fue el de las acciones. No nos podíamos quedar sólo contemplando el escenario, había que actuar. Una decisión importante la cual se convirtió en un gran reto para la institución fue la siguiente: Vamos a lograr que Unicare siga su

marcha con el mínimo traumatismo posible, a su vez, enviaremos a la sociedad colombiana donde hacemos presencia, un mensaje de tranquilidad, confianza y esperanza. Vinieron entonces acciones:

Creación del Comité Directivo de Emergencia

El comité directivo se crea con la siguiente finalidad: Constituir un espacio donde se analice y evalúe la situación de afectación generada por el contagio de la pandemia Covid – 19, y que puedan traer consecuencias negativas para la marcha de la institución con ocasión de la emergencia que iniciaba y que daba origen al aislamiento colectivo y a la cuarentena, de acuerdo a las medidas adoptadas por las autoridades Nacionales y Regionales. Así mismo, se buscaba generar estrategias para la toma de decisiones en la institución acordes con el nuevo contexto. Este comité comienza funcionando 2 veces por semana y luego se llevó a funcionar una vez a la semana. Comenzó el 17 de marzo y se clausuró el 26 de agosto de 2020, cuando ya la institución consideró que no era necesario en virtud de la estabilidad que ya habían alcanzado todos los procesos y áreas de la institución.



Trabajo en casa y virtualización de labores académicas

Desde el 17 de marzo fecha del primer comité directivo se tomaron las siguientes decisiones:

- a) Implementar el Trabajo en casa para toda la institución.
- b) Capacitación a docentes en el uso de las herramientas tecnológicas básicas con el fin de viabilizar la implementación de la virtualidad en los programas presenciales y Distancia tradicional.
- c) Implementar plataforma zoom y SGA para clases virtuales.
- d) Generar la ruta o itinerario para la virtualidad en los programas presenciales.
- e) Suspender las clases presenciales para que los docentes se capaciten, estas solo se suspendieron una semana pues el 24 de marzo se reanudaron las mismas con las herramientas virtuales.
- f) Generar y adecuar aulas desde registro académico para programas presenciales.

Realización de la semana institucional

Se asumió el reto de celebrar estas efemérides de la institución, por primera vez, de manera virtual. Eran los 14 años de vida institucional a cumplirse el día 22 de mayo. Esta fue la oportunidad para, por primera vez, unir a toda la institución en torno a esta celebración, antes cada región lo hacía desde su localidad. Fue un gran éxito.

Gestión de la Permanencia

Los análisis nacionales e internacionales daban cuenta de que en este nuevo escenario de la Educación Superior, la deserción podría oscilar entre el 30% y el 50% para el segundo semestre de 2020. Nuestra gran estrategia fue mantener la calidad académica, la calidez humana, la cercanía y la atención lo más personalizada posible a nuestros estudiantes. El lema fue: “Vamos a cuidar a los estudiantes”, que son nuestra razón de ser porque este es el tiempo de los sueños de ellos y ellas y de sus familias, lo cual no se debe dejar frustrar. Así se hizo y la deserción fue del 15% aproximadamente, gracias también al compromiso y dedicación de los docentes, quienes han estado en el día a día con los estudiantes y han tenido que prepararse en tiempo récord para responder a este nuevo reto y dar cada uno y cada una más del 100% de lo acostumbrado.

Gestión de la matrícula

Igual que en el caso anterior, los análisis nacionales e internacionales para la matrícula del segundo semestre del año 2020 no eran muy optimistas, se creía que ésta se podría contraer entre el 30% y el 50%. Para el caso de Unclaretiana, esta cifra no superó el 8%; teniendo en cuenta que aún la institución, a la fecha, se encuentra en matrículas del período 2020-2B, se puede reducir esta cifra. Las acciones aquí realizadas fueron muy variadas, contando con el compromiso de toda la institución y con una labor destacada del equipo humano del Call Center, las direcciones de las Regionales, las Coordinaciones de los CATs, las áreas de Comunicación y de Mercadeo, así como los equipos de Registro Académico y el de Cartera, las Vicerrectorías Académica y de Innovación de Medios y Mediaciones, la Dirección de Posgrados, entre otros.

Alivios y estímulos financieros

Todos los análisis realizados desde el Comité Directivo de Contingencia, y teniendo en cuenta las tendencias nacionales e internacionales, apuntaban a una crisis económica global, lo cual afectaría de manera considerable la matrícula para el semestre 2020 – 2. Para responder a esta crisis, la Unclaretiana establece el “Plan de alivios y estímulos financieros” y el 20 de mayo desde el Comité Directivo se generó la propuesta de alivios económicos para ser presentada ante el Consejo Superior, la cual establecía una serie de alternativas en virtud de las cuales los estudiantes podían ser acreedores hasta del 30% de un descuento en la matrícula; por realizar pronto pago, pago de contado, incluyendo un descuento general para todos los estudiantes de Unclaretiana del 10%, entre otros descuentos y estímulos. Específicamente en los



descuentos de pronto pago se tuvo en el periodo 2020-2A un total de 1.167 estudiantes beneficiarios que como mínimo obtuvieron un descuento del 20%; y de los descuentos por pago de contado se beneficiarios 499 estudiantes, todos de programas de pregrado y de posgrado de la sede principal y de los diferentes Centros de Atención Tutorial.

Sin duda que este plan de alivios y estímulos fue una de las razones más importantes a la hora de disminuir la deserción y aumentar la matrícula por encima de las expectativas nacionales y de la propia institución.

Creación del Fondo Solidario de Becas

La institución contaba con unos pocos recursos para becas obtenidos a través de Coopetaban, pero se sabía que ante la crisis presentada, estos serían insuficientes. En respuesta a ello, la gran mayoría de las personas que laboran en Uniclaretiana asumieron el compromiso de donar un día de salario cada quincena con el propósito de fortalecer dicho Fondo. Algunos criterios básicos para acceder al mismo eran la demostración de afectación económica real por motivo de la pandemia y tener un nivel académico mínimamente aceptable.

Vale decir que este Plan de alivios fue aprobado por el Consejo Superior en sesión de fecha 14 de mayo de 2020, por considerar que era pertinente y respondía a la filosofía humanista de la institución.

Entregas de equipos de cómputo y planes de datos

A un número importante de estudiantes se les suministró computadores y planes de datos a fin de que pudieran dar continuidad a sus labores académicas. Así, gran parte de los equipos de cómputos de las salas de sistemas fueron entregados en calidad de préstamo a estos estudiantes. Destacada labor realizó el equipo de las TIC de Uniclaretiana para cumplir esta tarea y todas las que han ido surgiendo a lo largo de toda la pandemia. Su compromiso llegó hasta donar, de manera personal, planes de datos a estudiantes.

Celebración de los primeros grados virtuales

En cumplimiento de las medidas tomadas, también se decide a finales del mes de mayo reanudar los trámites de grados, pero con la realización de una ceremonia virtual; es de anotar que dentro de las políticas de alivios se estableció descuento del 50% sobre el valor por concepto de grados colectivos y se suprimió temporalmente el cobro por concepto de grados extraordinarios. La fecha fijada fue el 16 de julio

en la cual le fue otorgado el título a 236 graduados de programas de pregrado y posgrado.



Como se puede observar, la meta y el propósito de lograr que Uniclaretiana diera continuidad a su quehacer institucional de manera exitosa, superando la incertidumbre y muchas de las preguntas en su momento sin respuestas, hasta ahora, y gracias a Dios y a todo un equipo humano, ha sido posible.

Las palabras de Michel Foucault en cuanto a que “lo propio del saber no es ni ver ni demostrar, sino interpretar” ahora le han servido a la Uniclaretiana para interpretar la realidad del momento tanto del orden local como nacional e internacional generado por la pandemia del Covid – 19, para comprender lo que estaba pasando y para tratar de dar respuestas acertadas frente a la problemática generada.

Los efectos de la pandemia Covid-19 también han enseñado que hay que volver al ser humano, a la naturaleza, a la defensa de la vida, porque, en últimas, con lo económico se resuelven problemas y compran cosas, pero no se compra la vida. Así que lo primero es proteger y cuidar la vida, la de los seres humanos y la del planeta en general. Lejos el desenfreno por el poder, el tener, acumular, por pasar por encima de los demás para acaparar lo que en últimas no va a hacer a nadie mejor persona ni mejor ser humano, que en últimas es lo que da la mayor felicidad. Entonces eduquemos y eduquémonos para ser felices y para hacer a otras personas felices.



Todas/os somos Uniclaretiana



Desde el primer momento de la emergencia causada por la pandemia de Covid-19, de común acuerdo con el Rector de Uniclaretiana, el área de Comunicaciones y la Escuela de Comunicación Alternativa trabajamos conjuntamente en la campaña denominada **Uniclaretiana está contigo**. Posteriormente, desde finales de abril y hasta el mes de junio, esta campaña fue reforzada con diversos componentes; entre los cuales se destacaron los mensajes que pedimos a todas las áreas en los que nos contarán cómo estaban trabajando desde casa. Este componente se denominó **Todas/os somos Uniclaretiana**.

Hoy recordamos uno de los 20 mensajes que en esa ocasión nos llegaron y que fue publicado en su momento en una pieza gráfica: el mensaje del Decano de Derecho, Víctor Raúl Mosquera García. Este mensaje interpretó un sentir generalizado en Uniclaretiana en ese momento.



Todas/os somos Uniclaretiana

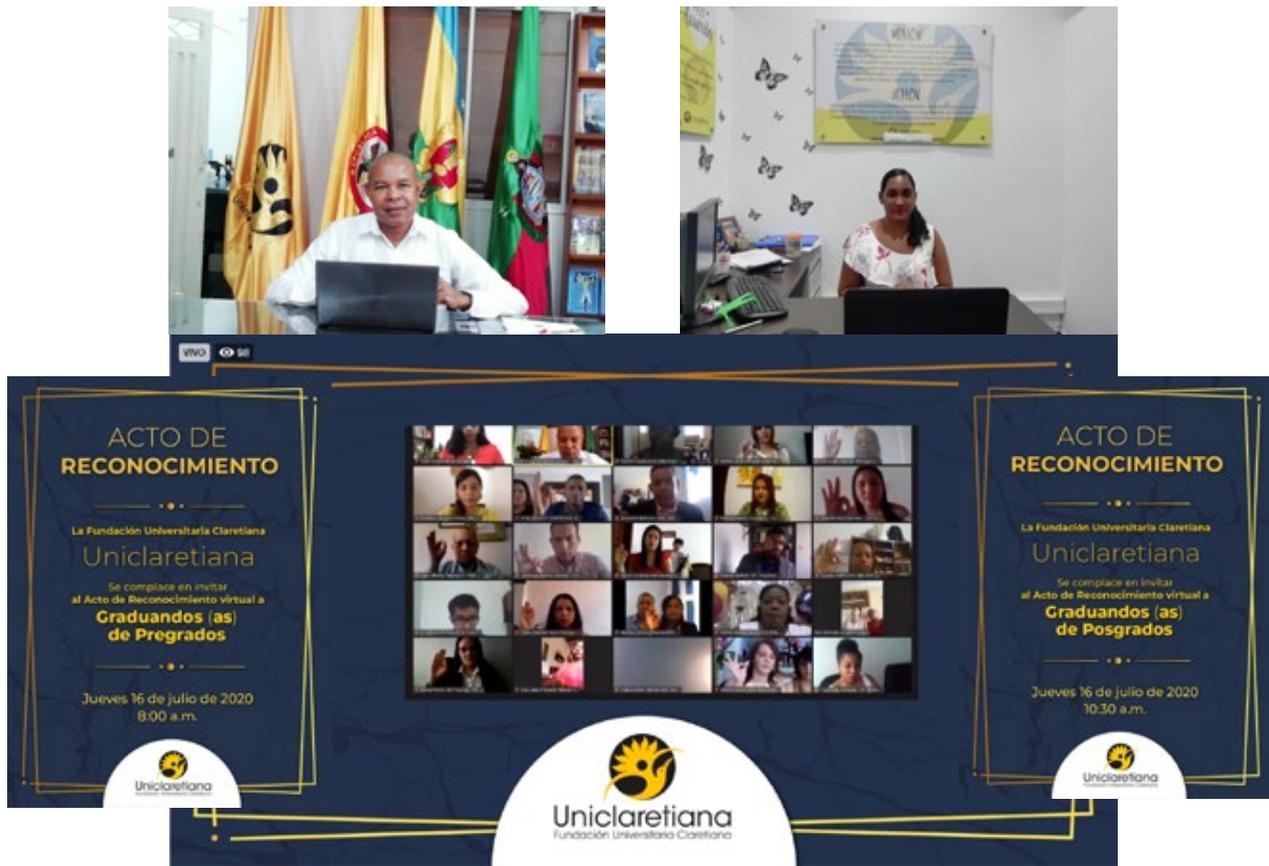
Y por eso, con nuestro trabajo en casa, desde la **Decanatura de Derecho de Uniclaretiana** venimos contribuyendo a que nuestra comunidad universitaria se mantenga activa y en funcionamiento...

Aun con el temor psicológico y físico, que todos tenemos, de un eventual contagio del Covid-19, por las razones obvias en nuestro medio y sus carencias en materia de salud, hemos dedicado el tiempo a sacar adelante nuestro trabajo administrativo y académico.

Un gran reto ha sido superar los temores y ansiedades de la impreparación en la enseñanza virtual. A pesar del intempestivo cambio de un sistema educativo presencial a uno virtual, los docentes catedráticos adscritos a la Facultad de Derecho de Uniclaretiana se han comprometido a trabajar en las nuevas condiciones.

Docentes, administrativos, estudiantes y familiares estamos aquí, brindando nuestro aporte, para contribuir a que Uniclaretiana siga funcionando de modo eficiente y eficaz, con calidad, durante esta terrible tragedia que actualmente atravesamos.

#UniclaretianaEstáContigo



El 16 de julio de 2020, por primera vez en su historia, Uniclaretiana celebró una ceremonia virtual de graduación. 63 estudiantes de pregrado fueron reconocidos como nuevos profesionales y 181 profesionales recibieron títulos de posgrado. La ceremonia fue presidida por el Rector, José Oscar Córdoba Lizcano CMF y la Secretaria General de la Universidad, Daniza Leonela Hinestroza Jiménez.

Solidarity and United for our students of Colombia!

We have students who do not have the financial resources to continue studying, as a consequence of the economic crisis caused by the Covid-19 pandemic. Let's help each other!

How to support? Your contributions can be deposited:

Business name: **Fundación Universitaria Claretiana**
 Bank Name: **Bancolombia # 53674845690**
 Bank Account Type: **Savings**
 SWIFT number: **COLOCBM**
 Bank account name: **DONACIONES UNICLARETIANA**
 Telephone: **(094) 2518188**
 Fax: **(094) 672 00 06**
 City: **Medellin**
 Country: **Colombia**

Sharing this post with your friends [#UniclaretianaEstaContigo](#)



PROCOLVEN

Con el propósito de ayudar a sus estudiantes en condiciones de precariedad económica, para que pudieran continuar sus estudios, Uniclaretiana estableció un Plan de alivios y estímulos financieros, con descuentos significativos en los costos de las matrículas. Igualmente, con el apoyo de los Misioneros Claretianos, a través de la Provincia Colombia-Venezuela y de la ONG Proclade, Uniclaretiana promovió un fondo solidario de apoyo a estudiantes, con aportes de sus propios empleados y docentes, y con contribuciones nacionales e internacionales.

Tenemos estudiantes que no cuentan con recursos económicos para seguir estudiando, como consecuencia de la crisis económica ocasionada por la pandemia de Covid-19.

¡Vamos a ayudarles entre todos!

Te invitamos a donar al **Fondo de Solidaridad Uniclaretiana 2020**

¿Cómo apoyar?

- 1 Sus aportes pueden ser depositados en la cuenta de ahorros Bancolombia N° 536-748456-90 a nombre de Fundación Universitaria Claretiana. NIT. 900005936-6
- 2 Compartiendo esta publicación con sus amigos

[#UniclaretianaEstaContigo](#)

www.uniclaretiana.edu.co

Uniclaretiana
Fundación Universitaria Claretiana

Escuela de Comunicación Alternativa



ENFOQUES

Una publicación
de la Escuela de Comunicación Alternativa
de Uniclaretiana
eca@uniclaretiana.edu.co

Diseño: Comunicaciones Uniclaretiana