

## EJE ESTRATÉGICO BIENESTAR INSTITUCIONAL

Mantener un adecuado clima organizacional que favorezca el crecimiento personal y grupal de la comunidad universitaria; orientado en el bienestar integral de todos sus miembros.

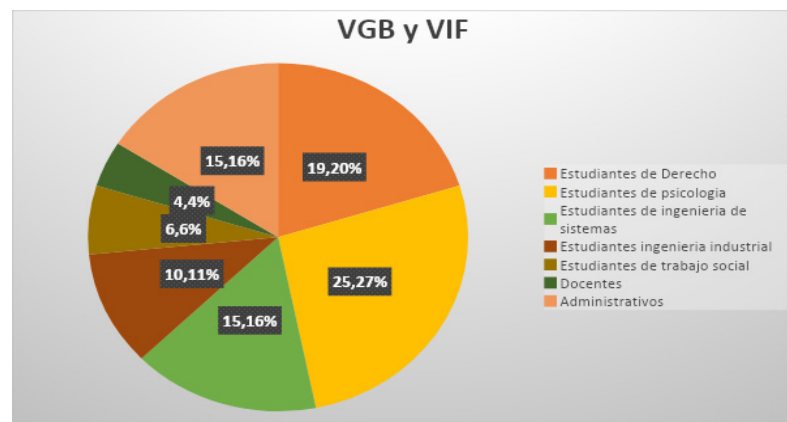
Para Estimular el desarrollo de relaciones constructivas entre los miembros de la comunidad Uniclaretiana con base en la difusión y práctica de los principios y valores del carisma claretiano y Promover el Mejoramiento del Bienestar y la Calidad de Vida de la comunidad institucional, desde el área de bienestar universitario se implementan procesos, políticas, espacios en torno al bienestar de la comunidad institucional. Bienestar Universitario dispone de espacios físicos como: Cafetería, Zona de recreación y sano esparcimiento, Biblioteca a través de alianzas y Sistema de Biblioteca digital y base de datos con los que cuenta la universidad.

Bienestar Universitario tiene convenios o contratos de infraestructura física para los programas y servicios de bienestar a todos los miembros de la comunidad educativa. Se ofrecen en alianzas: los servicios de recreación y deportes, zonas verdes y canchas de fútbol y de baloncesto y servicios de Gimnasio.

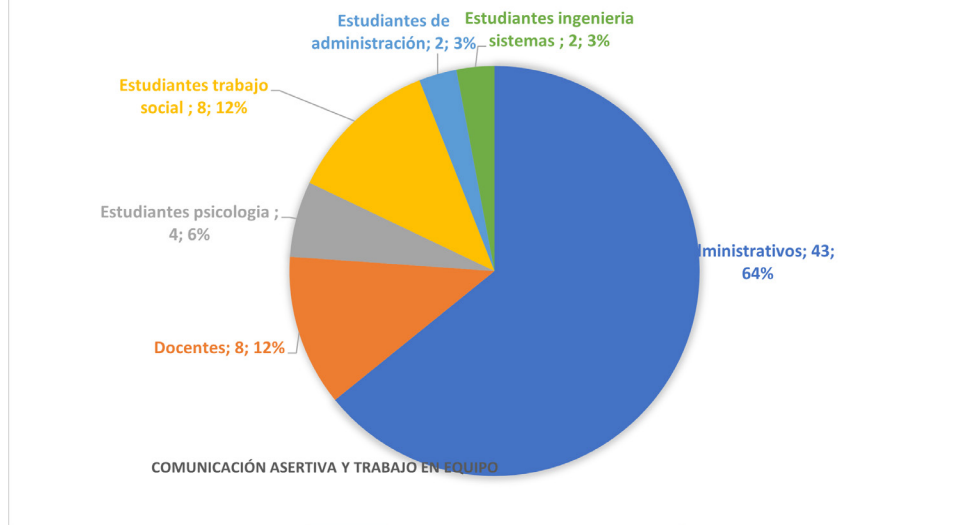
Para disminuir los índices de deserción en la Fundación Universitaria Claretiana, a través de acciones estratégicas que permitan contrarrestar el abandono estudiantil y permitir la permanencia y graduación de los educandos, se dispone del Sistema Integrado de Permanencia y Promoción Estudiantil (SIPPEL), el cual está enfocado a promocionar la permanencia y graduación de la comunidad educativa, a través de la implementación de acciones como: Alertas tempranas, Comité de Permanencia, acompañamiento especializado, y *Motivate* y *Quédate en la U*. Entre las actividades desarrolladas se encuentran:

Talleres de acompañamiento para el desarrollo de competencias para la vida

**Sensibilización por la igualdad de género y DD. HH.**, acerca de los efectos negativos de la violencia basada en género— VBG, la violencia intrafamiliar, donde participaron estudiantes de programas como psicología, derecho, ingeniería de sistemas, ingeniería industrial, trabajo social y algunos administrativos.

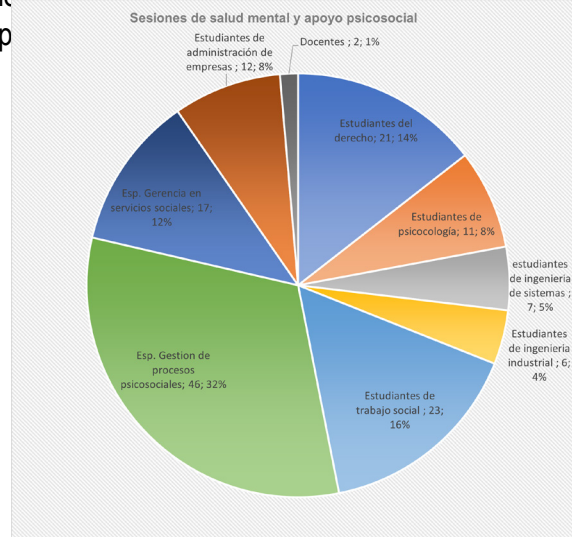


**Comunicación asertiva y trabajo en equipo**, conversatorio desarrollado en modalidad mixta presencial/virtual, apuntando al desarrollo de actividades para el mejoramiento de la comunicación asertiva, fortalecimiento de las relaciones interpersonales y trabajo en equipo.



## Sesiones de salud mental y apoyo psicosocial

Con esta actividad se buscó favorecer la recuperación del sufrimiento emocional y los impactos a la integridad psicológica y moral, que contribuyan a la reconstrucción del proyecto de vida de la comunidad Uniclaletiana con pautas de autocuidado emocional y herramientas de primeros auxilios psicológicos. Participaron estudiantes y docentes de los p



**Ser papás en la Uniclaretiana**, taller desarrollado para proporcionar a las madres y padres de la Uniclaretiana espacios teóricos/ prácticos para reflexionar y adquirir herramientas pedagógicas a través del intercambio de información relevante de experiencias académicas, laborales, personales, emocionales.



Así fueron las jornadas durante el año 2022, donde además de los talleres, cursos y espacios mencionados, se desarrollaron actividades como el grupo de apoyo para la prevención del suicidio, habilidades sociales para la vida, procesos de duelo y autocuidado.

## Apoyo a la estrategia sippel

Para disminuir los índices de deserción en la Fundación Universitaria Claretiana, a través de acciones estratégicas que permitan contrarrestar el abandono estudiantil y permitir la permanencia y graduación de los educandos, se dispone del Sistema Integrado de Permanencia y Promoción Estudiantil (SIPPEL). Durante el periodo académico 2022-1 y 2022-2 desde los diferentes centros de atención tutorial, se reportaron casos:

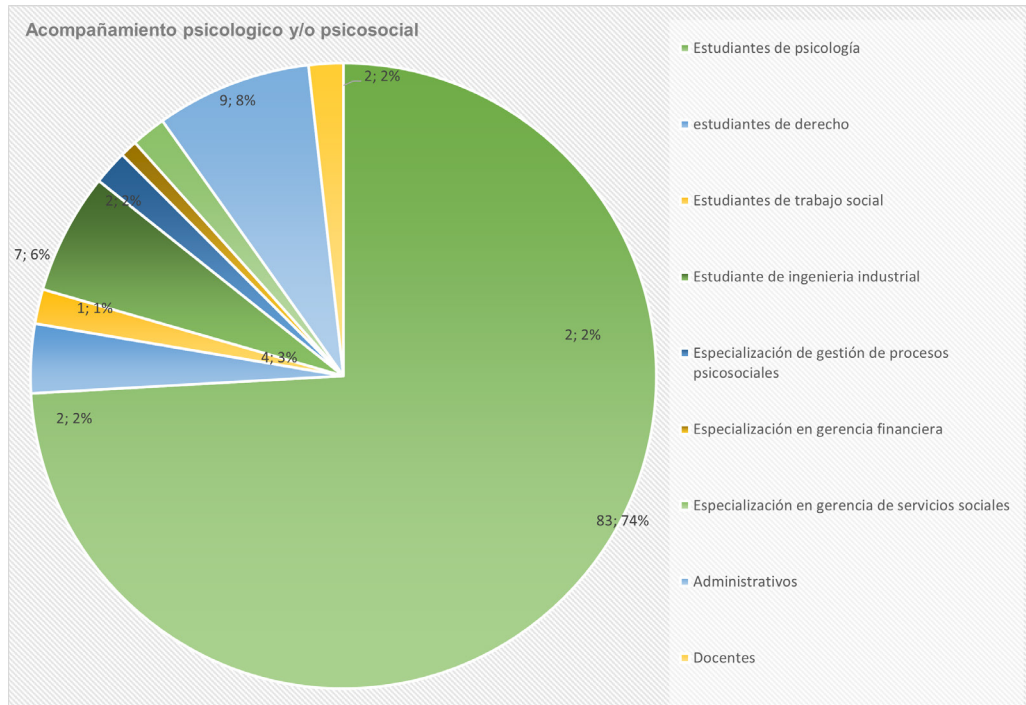
FECHA	CENTRO DE ATENCIÓN TUTORIAL	PROGRAMA	CASOS	CONCEPTO
7/02/2022	Cali	Antropología	1	Bajo rendimiento académico

19/03/2022	Quibdó	Ingeniería industrial	9	Bajo rendimiento académico
18/03/2022	Quibdó	Psicología	2	Bajo rendimiento académico
<b>FECHA</b>	<b>CENTRO DE ATENCIÓN TUTORIAL</b>	<b>PROGRAMA</b>	<b>CASOS</b>	<b>CONCEPTO</b>
25/03/2022	Quibdó	Ingeniería industrial	3	Acompañamiento financiero
22/04/2022	Sincelejo	Trabajo social	5	Acompañamiento financiero
13/05/2022	Bogotá	Trabajo social	1	Bajo rendimiento académico
21/06/2022	Sincelejo	Trabajo social	1	Acompañamiento psicológico por posible deserción
4/05/2022	Medellín	Trabajo social	1	Acompañamiento financiero
21/06/2022	Quibdó	Ingeniería de sistemas	1	Bajo rendimiento
26/07/2022	Pereira	Trabajo social	1	Acompañamiento psicológico por posible deserción
8/08/2022	Quibdó	Psicología	1	Acompañamiento psicológico por posible deserción
19/08/2022	Quibdó	Psicología	1	Acompañamiento psicológico por posible deserción
30/08/2022	Medellín	Trabajo social	1	Acompañamiento psicológico por posible deserción
14/09/2022	Medellín	Trabajo social	1	Acompañamiento psicológico por posible deserción
19/11/2022	Cali	Antropología	1	Acompañamiento psicológico por posible deserción

## Acompañamiento psicológico y/o psicosocial

Se brindó apoyo en materia psicosocial a fin de propiciar una óptima salud mental y contribuir a una mejor calidad de vida en los estudiantes que pertenecen a la Uniclaletiana. Dicho acompañamiento se realizó de forma presencial y/o virtual, haciendo seguimiento específico a las necesidades y/o requerimientos de quienes lo solicitaron.

Para el año 2022 se atendieron 117 casos, entre los cuales se encuentran: 83 del programa de psicología; 2 del programa de trabajo social; 2 docentes; 9 administrativos; 2 de la Especialización en Gerencia en servicios sociales; 4 del programa de Derecho; 7 del programa de Ingeniería Industrial; 1 de la Especialización en Gerencia Financiera; 2 de la Especialización de Gestión de Procesos Psicosociales.



Por otro lado, acompañamiento en prevención de enfermedades y cuidados de la salud, actividades como el incentivo de la semana de la salud como charlas para la prevención y detección temprana de cáncer de mama y cáncer de cuello uterino, hábitos y estilos de vida saludable y tamizajes de IMC, manejo del estrés y actividades físicas fueron entre otras actividades que aportan a la implementación de acciones que nos acercan al bienestar general.



La Uniclaletiana dispone de un Sistema de Crédito Interno, donde los estudiantes pueden diferir su matrícula en cuatro cuotas, así: en la primera cuota deberá cancelar el 40 % de la matrícula y el saldo restante en cuotas iguales (20 %).

De igual manera, dispone de un fondo de becas con el fin de otorgar beneficios económicos en descuentos y becas, a fin de garantizar la permanencia de la comunidad académica.

La institución ha facilitado el trámite externo con el ICETEX, permitiendo a los estudiantes el pago oportuno de sus matrículas.

A continuación, se describen las diferentes líneas de crédito ICETEX que benefician a estudiantes Uniclaletiana:

### Créditos

Sub línea crédito	Destino de giro	Total, beneficiados
Líneas tradicionales	Matrícula	94
Líneas tradicionales	Sostenimiento	1
Líneas tradicionales	Sub sostenimiento	75

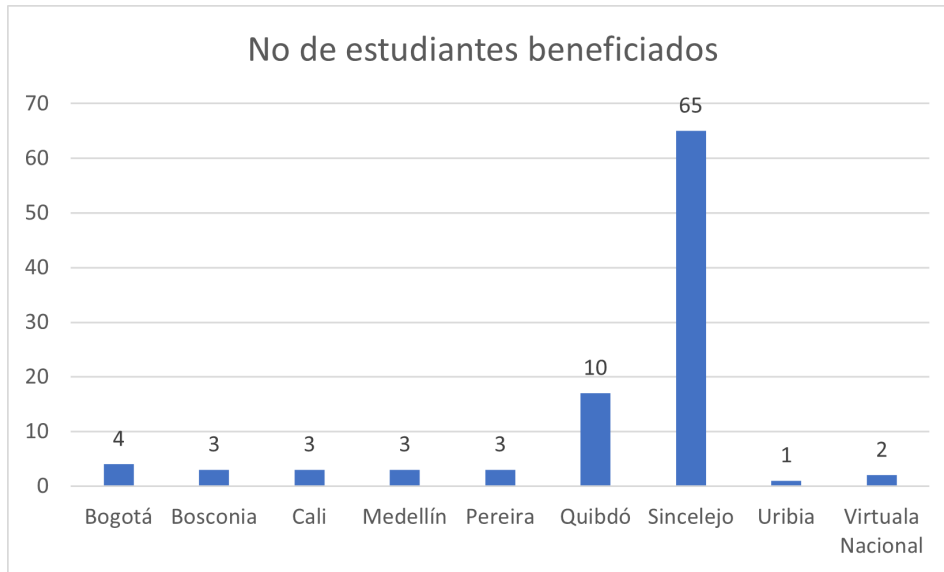
Fuente, ICETEX 2022-2

### Fondos

Sub línea crédito	Destino de giro	Total, beneficiados
Fondo comunidades negras	Sostenimiento	155
Fondo Álvaro Ulcué Chocué	Sostenimiento	16
Departamento de Antioquia	Matrícula	1
Coomeva superior	Matrícula	1
Fondo Reparación de víctimas	Sostenimiento	11
Fondo reparación de víctimas	Matrícula	10
Fondo Cooperagro EC Educación Superior	Matrícula beneficiario	1
Fondo en Administración Educativo	Matrícula	1
Fondo ARN ICETEX para población en reincorporación	Matrícula	2
Fondo Educativo ICBF 2022	Matrícula	1
Fondo Álvaro Ulcué Chocué MININTERIOR	Sostenimiento	4
Fondos Comunidades negras MININTERIOR	Sostenimiento	15

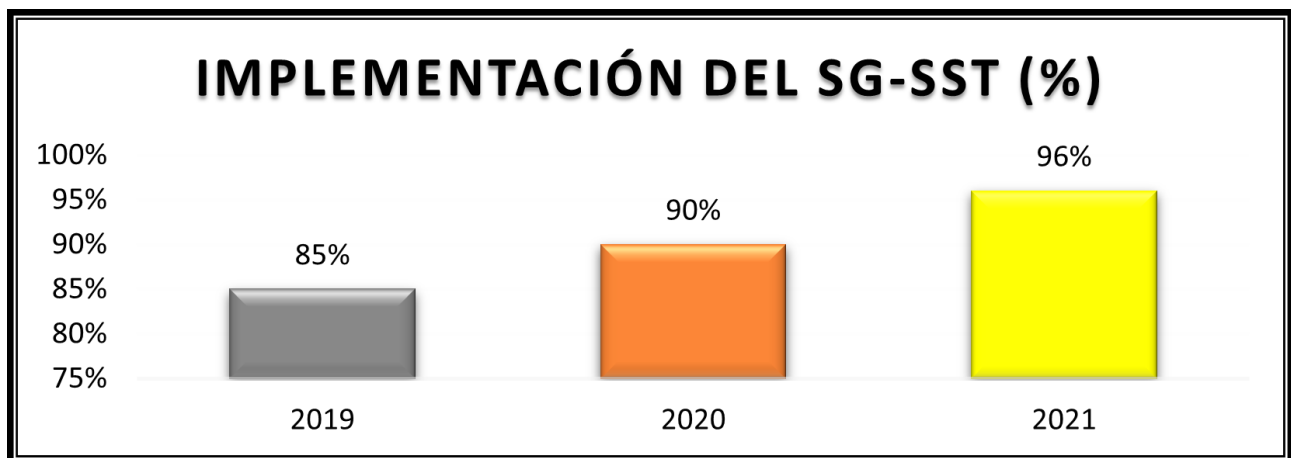
Fuente, ICETEX 2022-2

**Estudiantes Uniclaretiana con créditos externos distribuidos por CAT**



La Uniclaretiana, también implementa el sistema de seguridad y salud en el trabajo integrado al sistema integrado de gestión y que responde cada año a actividades enmarcadas en el ciclo PHVA. Entre las actividades desarrolladas se encuentra algunas como la capacitación y formación en los componentes generales del sistema de SST, estructura, objeto, política, conceptos, identificación y medidas de control de los factores de riesgos en los procesos y puestos de trabajo. Estas actividades tuvieron cobertura en la sede principal y CAT.

La implementación del SG-SST – Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, para el año 2022, obtuvo un nivel de implementación del 96 % incremento del 6 % respecto a años anteriores.



A continuación se registran algunas de las actividades desarrolladas a este respecto en instalaciones de la Fundación Universitaria Claretiana, Uniclaletiana.

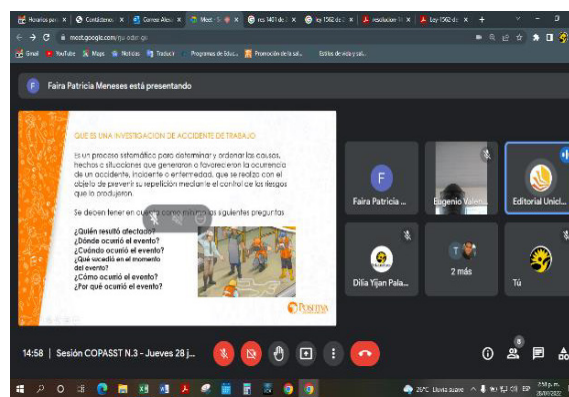
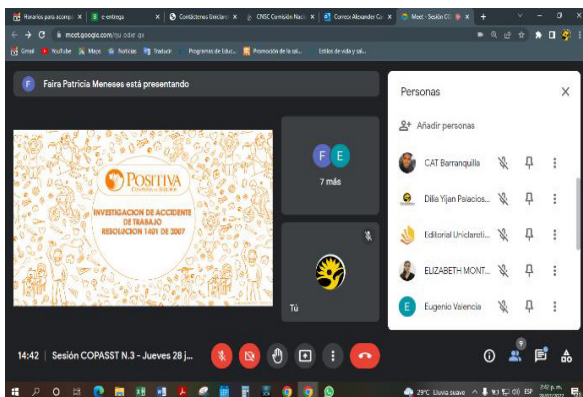
### HIGIENE POSTURAL EN PREVENCIÓN DESÓRDENES MÚSCULO ESQUELÉTICOS DME



### ASISTENCIA TÉCNICA EN EL PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD COVID-19



### TÉCNICAS Y METODOLOGÍAS DE INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO





**MEDICIONES HIGIÉNICAS NIVELES DE ILUMINACIÓN**

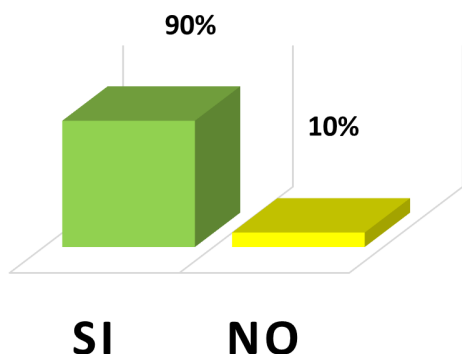
Para el año 2022 no se presentaron casos de accidentalidad laboral. Se presentaron un par de casos de incidentes por causas de actos inseguros y condiciones sub estándar, que no han generado daños y no efectos adversos en la salud de los colaboradores. Tampoco se reportan oficialmente enfermedades laborales, aunque se encuentra en estudio un caso para el CAT de Medellín en el área de logística y servicios generales.

## Exámenes médicos ocupacionales – hábitos de vida y entornos saludables

En el 2022 la Uniclaretiana cuenta con 218 colaboradores, entre su planta de personal administrativos y docentes, en comparación a la vigencia del año anterior que contaba con 171 colaboradores, para los nuevos miembros se les viene realizando los exámenes médicos ocupacionales de ingresos para los colaboradores en la sede principal y los CAT, contando con un 90 % de colaboradores con los exámenes ejecutados, al igual que para los colaboradores antiguos se les ha venido realizando los exámenes médicos ocupacionales periódicos en esta vigencia se les realizaron a los empleados de la sede principal, CAT Sincelejo de acuerdo a la periodicidad por los niveles de riesgo de los cargos.

Para seguir garantizando y manteniendo la condición de salud de los trabajadores se realizan actividades como la actualización del perfil socio demográfico y perfil epidemiológico con el fin de identificar las condiciones de salud de nuestros colaboradores, enfermedades de origen común y los hábitos de vida, y el consumo de alcohol y cigarrillo; Las actividades se desarrollan en articulación y apoyo con el área de Bienestar universitario y los instructores de deportes de la institución.

### EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES



PROGRAMA DE ATENCIÓN Y PROMOCIÓN DE LA  
SALUD Y PREVENCIÓN DE LA ENFERMEDAD  
FUNDACIÓN UNIVERSITARIA CLARETIANA

Uniclaletiana  
Fundación Universitaria Claretiana



## EJES ESTRATÉGICOS INFRAESTRUCTURA FLEXIBLE Y GESTIÓN EFICIENTE

Eje encargado de optimizar la gestión institucional y asegurar un desarrollo sostenible, Mejorar las condiciones de infraestructura física y tecnológica para el desarrollo eficiente y flexible de las actividades misionales y administrativas de la Uniclaletiana.