



## EJE ESTRATÉGICO

# BIENESTAR INSTITUCIONAL

Mantener un adecuado clima organizacional que favorezca el crecimiento personal y grupal de la comunidad universitaria; orientado en el bienestar integral de todos sus miembros.

### Actividades de Bienestar

Tipo de actividad	N.º de actividad	Estudiantes	Egresados	Docentes	Adm.
Apoyo académico	3	369	0	0	0
Desarrollo humano	7	1256	0	21	0
Cultura	1	0	0	0	0
Salud	4	1056	0	40	34
Promoción socio-económica	2	697	0	0	0
Recreación y deporte	5	830	0	25	42



Jornadas antiestrés / Bienestar





Semana de la salud / Bienestar







Prevención del suicidio / Bienestar





Acompañamiento psicológico / Bienestar

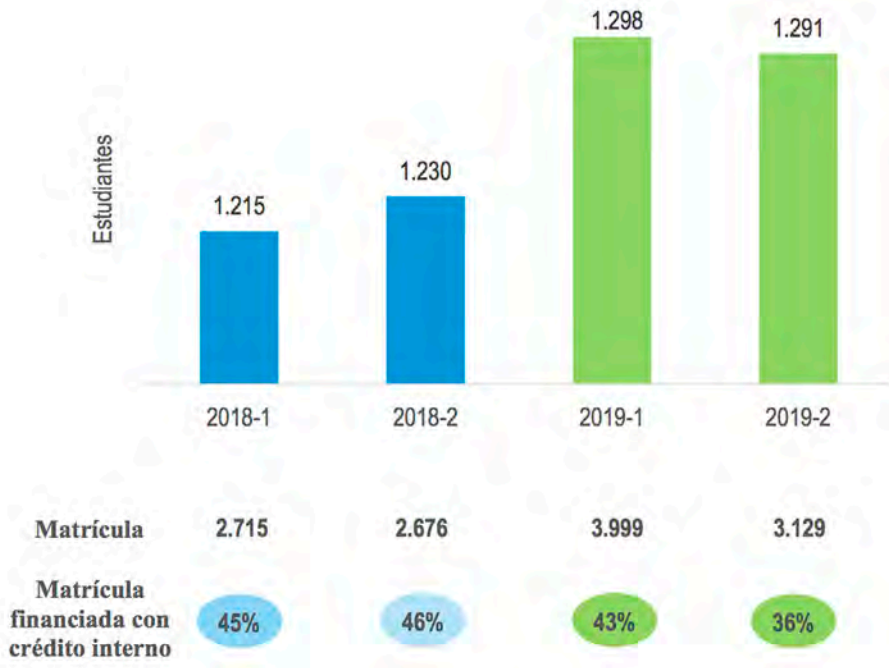
Apoyo a estudiantes, docentes y administrativos en materia psicosocial a fin de propiciar una óptima salud mental y contribuir a una mejor calidad de vida de la comunidad Uniclaretiana.



**En el año 2019,  
se realizaron  
135 acompañamientos  
psicológicos a la comunidad  
Uniclaretiana.**



Estudiantes beneficiados con crédito interno / Bienestar



Estudiantes beneficiados con crédito externo / Bienestar

	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2
<b>Estudiantes</b>	<b>138</b>	<b>156</b>	<b>179</b>	<b>154</b>
<b>Matrícula financiada con crédito externo</b>	<b>5%</b>	<b>6%</b>	<b>5%</b>	<b>4%</b>



## Becas y descuentos / Bienestar

	2018-1	2018-2	2019-1	2019-2
<b>Beneficiados</b>	157	307	275	376
<b>Presupuesto</b>	\$ 40.082.285	\$ 61.011.037	\$ 55.591.286	\$ 69.547.877

## Talleres de orientación educativa / Bienestar

Con la finalidad de mejorar el desempeño, la integración y la adaptación al medio ambiente educativo de los estudiantes, se desarrollaron los siguientes talleres:

Redacción de ensayos.

**115 estudiantes beneficiados**

Elaboración de informes

**84 estudiantes beneficiados**

Comprensión de lectura, ortografía y producción de textos

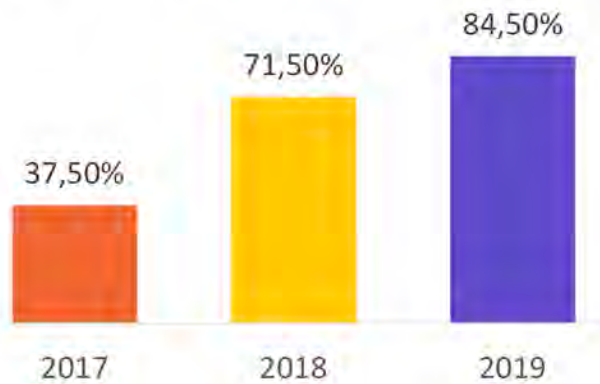
**118 estudiantes beneficiados**



## Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)

Durante 2019 se presentaron cinco (05) accidentes, de los cuales dos (02) fueron considerados de origen común por parte de la ARL de acuerdo a las causas de los mismos; por lo tanto, solo tres (03) son de origen laboral; los cuales fueron investigados y diseñados planes de mejoramiento para que no se vuelvan a presentar accidentes laborales por las mismas causas.

### Implementación del SG-SST



Realización de dos (2) simulacros de evacuación y rescate en compañía de la defensa civil; estos simulacros fueron uno propio y otro el que organiza la unidad de gestión de riesgo a nivel nacional, todo esto con el fin de poder estar preparados ante una emergencia.







## Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)

### Capacitación, inducción y reinducción sobre el SG-SST

Se realizaron diversas capacitaciones, inducción y reinducción en articulación con la ARL POSITIVA, logrando una participación de 286 colaboradores, en temas, tales como:

- Prevención de estrés laboral y acoso laboral
- Educación en desordenes músculo-esqueléticos.
- Campaña de orden y aseo
- Manejo de voz
- Primeros auxilios y manejo de extintores.
- Campaña de sensibilización sobre la política y objetivos de SST
- Importancia del Comité de Convivencia
- Análisis de causalidad de incidentes y plan de acción para prevenir accidentes laborales
- Responsabilidades y competencias de los miembros del Comité de Convivencia y COPASST



Primeros auxilios  
y Manejo de extintores



Prevención desordenes  
musculo-esqueléticos



Imagen Institucional



**6,4 MIL** VISUALIZACIONES  
**248** SUSCRIPTORES



**8.9 K** FANS  
**36 K** INTERACCIONES



**1.068** SEGUIDORES



**761** SEGUIDORES  
**425** INTERACCIONES



**173** SEGUIDORES  
**121** INTERACCIONES



**21** ACTIVIDADES DE RADIO



**1.162.266** VISITAS ANUALES  
**177.605** USUARIOS



## Imagen Institucional



## Evolución de la matrícula (2008-1 a 2019-2)



Fuente: Dirección de Planeación

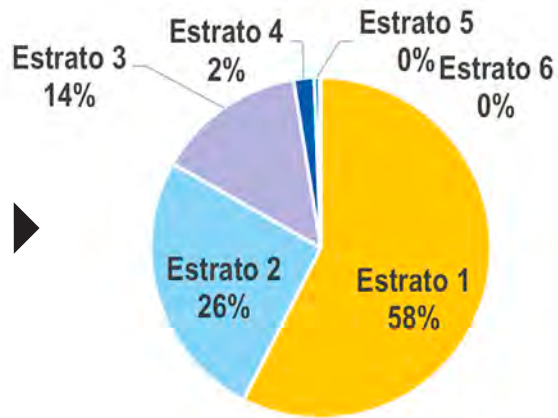
Crecimiento de la matrícula del 17% con respecto a 2018.



Caracterización de la población estudiantil 2019



◀ Género



Estrato Socioeconómico ▶



◀ Segmento Etario





Imagen Institucional

