



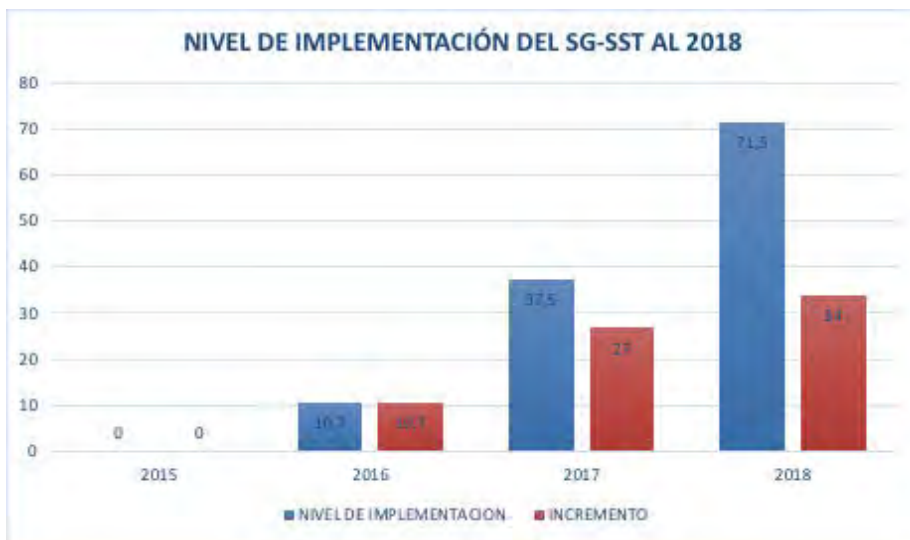
RESUMEN EJECUTIVO DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2018

¿Qué se ha logrado?

La evaluación efectuada sobre el ciclo PHVA (Planear, Hacer, Verificar y Ajustar) y estándares *mínimos* en el marco de aplicación de la Resolución 1111 de 2017, muestra un incremento al 34% con referencia al año inmediatamente anterior; es de notar la tendencia al aumento en términos de su implementación durante los *últimos tres años*:

Grafico No 1

De manera discriminada por ciclos el nivel de implementación a noviembre de 2018 es el siguiente:



Fuente: autoevaluaciones 2016, 2017 y 2018



Tabla No 01

CICLO	CRITERIO/ ESTANDAR	PUNTAJE DEL ESTANADAR	PAUNTAJE DE LA AUTOEVALUACION	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO
PLANEAR	Recursos financieros, técnicos humanos y de otra índole	25	22	88%
	Capacitación en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo			
	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo			
	Objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST			
	Evaluación inicial del Sistema de Gestión – Seguridad y Salud en el Trabajo			
	Plan Anual de Trabajo			
	Conservación de la documentación			
	Rendición de cuentas			
	Normativa nacional vigente y aplicable en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo			
	Mecanismos de Comunicación			
	Adquisiciones			
	Contratación			
Gestión del cambio				
HACER	Condiciones de salud en el trabajo	60	40,5	68%
	Registro, reporte e investigación de las enfermedades laborales, incidentes y accidentes del trabajo			
	Identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgo			
	Medidas de prevención y control para intervenir los peligros/riesgo			
Gestión de amenazas				
VERIFICAR	Gestión y resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	5	3,75	75%
ACTUAR	Acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	10	5	50%
TOTAL		100	71,25	MODERADAMENTE ACEPTABLE

Fuente auditoria del sg-sst

Para la implementación del sistema de gestión, la Uniclaretiana viene efectuando cambios significativos, logrando mayor efectividad en el año 2018 con la implementación del plan de trabajo ajustado a los estándares que no había alcanzado. También se ajustó la **Política de SST** integrada a gestión y de acuerdo al Decreto 1072 de 2015, que fue aprobada por el Consejo de Administración dando así cumplimiento estricto a la Resolución 1111 de 2017, para la expedición de un nuevo acto administrativo rectoral o del Consejo Superior.

En junio de este año se reconfirmó el COPASST; tanto sus nuevos miembros, como los del Comité de Convivencia Laboral (CCL) desarrollaron todo el año reuniones periódicas acorde a la normatividad vigente, prestando su concurso al SG-SST tal como se habían reglamentado en las resoluciones rectorales 032 y 033 de marzo de 2017. Además



de hacer soporte a la gestión, participó en la investigación de un caso de accidente laboral ocurrido en el mes de junio, mientras el CCL atendió con éxito y conforme a su reglamento la denuncia de acoso laboral que fuera presentada en el mes de mayo.

El apoyo de la ARL Positiva fue esencial para el desarrollo de los procesos formativos y de actividades de inducción, reinducción y capacitación en riesgos laborales, diseñados para los 191 trabajadores participantes. La siguiente tabla detalla estas iniciativas:

Tabla No 02

No	TEMÁTICA	NÚMERO DE EMPLEADOS	CIUDAD
1	Diseño y programación de un plan de emergencias	2	Medellín
2	Estándares de seguridad y trabajo seguro en alturas	2	Medellín
3	Inducción y reinducción sobre Incidentes, accidentes de trabajo actos y condiciones inseguras, enfermedad laboral	22	Quibdó
4	Modalidades de acoso laboral	6	Medellín
5	Diseño de herramientas para la cadena de valor y caracterización de procesos de SST	1	Medellín
6	Sensibilización sobre COPASST, CCL reporte e investigación de IT-AT-EL	26	Quibdó
7	Negocios conscientes desde el enfoque de seguridad y salud en el trabajo	2	Quibdó
8	Factores de riesgo psicosociales	8	Quibdó
9	Pausa activas	27	Quibdó
10	Manejo de la voz	18	Quibdó
11	Manejo de extintores y conato de incendio	25	Quibdó
12	Inducción y reinducción sobre riesgos en el trabajo, prevención de accidentes y enfermedades laborales	4	Bogotá
13		3	Neiva
14		6	Pereira
15		10	Cali
16	Entrenamiento en pista para brigadistas de emergencias (8 primeros auxilios, conato de incendio, evaluación y rescate)	8	Quibdó
17	Comportamiento seguro y autocuidado- prevención de caídas a nivel	21	Quibdó
TOTAL		191	

Capacitación y formación



Manejo de extintores y conato de incendio



Formacion integral para brigadistas (primero auxilios y rescate)



Inducción y reinducción



Inducción y reinducción personal administrativo Quibdó



Induccion Bogota



Reinduccion Cali



Inducción neiva



Inducción Pereira